



№ 25 від 27.01.2022

Керівникам органів управління  
освітою територіальних громад

Головам територіальних організацій  
профспілки працівників  
освіти і науки України

Керівникам закладів освіти

Головам первинних  
профспілкових організацій

Постановою Кабінету Міністрів України № 1336 від 17.12.2021 року продовжено карантин на території України до 31 березня 2022 року.

Відповідно до Протоколу № 2 засідання Львівської обласної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 25.01.2022 року заборонено з 26 січня по 5 лютого 2022 року відвідування закладів освіти здобувачами освіти, крім здобувачів дошкільної освіти, учнів спеціальних закладів освіти та учнів закладів професійно-технічної освіти з урахуванням можливості очного здобуття дуальної освіти та виробничого навчання.

Згідно п.10 Типового положення про регіональну та місцеву комісію з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 409 від 17.06 2015 року, передбачено, що рішення комісії, прийняті у межах її повноважень, є обов'язковими для виконання органами державної влади та органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, розташованими на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці.

Враховуючи наведене, визначені у Протоколі заклади освіти області зобов'язані вжити ряд організаційних заходів, у першу чергу, стосовно продовження освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання.

Що стосується роботи працівників закладів освіти, то при запровадженні освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання, слід звернути увагу, що жодних обмежень для перебування працівників і виконання ними трудових функцій безпосередньо із приміщення закладу освіти немає.

Отже, педагогічні працівники можуть забезпечувати освітній процес із використанням технологій дистанційного навчання як безпосередньо із закладу освіти, так і можуть бути переведені на дистанційну роботу.

Зокрема, відповідно до ст.60-2 КЗпП України, на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру, дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до моменту запровадження дистанційної роботи. У такому разі норми частини третьої статті 32 цього Кодексу щодо попередження працівника за 2 місяці не застосовуються.

Всі інші працівники закладів освіти, які не можуть забезпечувати виконання трудової функції дистанційно, виконують трудову функцію безпосередньо на робочому місці.

У разі неможливості виконання трудової функції окремими працівниками через зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами щодо таких працівників, згідно ст.34 КЗпП України, може бути встановлений простій.

Відповідно до ст. 113 КЗпП України час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Одночасно звертаємо увагу, що ст.113 КЗпП України встановлено умову оплати праці за простій не менше двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). А положеннями Галузевої угоди, Обласної Угоди та колективними договорами закладів освіти передбачено оплату простою працівникам не з їх вини у розмірі:

- оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини, зокрема на період оголошення карантину, в розмірі середньої заробітної плати;

- оплату праці вчителів, вихователів, у тому числі груп продовженого дня, вихователів закладів дошкільної освіти, музичних керівників, викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Одночасно, відповідно до листа Міністерства освіти і науки України №1/9-609 від 01.11.2020р., передбачено, що при організації дистанційного навчання зберігаються доплати за перевірку навчальних робіт учнів, роботу в інклюзивних класах (групах), надбавки за складність, напруженість у роботі, за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, інші доплати і надбавки відповідно до законодавства.

Окремі звернення, що надходять до обласної організації Профспілки працівників освіти і науки стосуються можливості виконання працівниками трудових функцій дистанційно та, одночасно, під час перебування у тимчасовій непрацездатності.

З цього приводу повідомляємо наступне:

- Відповідно ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу) у разі настання в неї страхового випадку.

Отже, виходячи з наведеного, працівник, який знаходиться у тимчасовій непрацездатності, не має права та не зобов'язаний виконувати трудову функцію, у тому числі і в разі переведення його на дистанційну роботу.

Одночасна оплата праці за виконання трудової функції та виплата за період тимчасової непрацездатності чинним законодавством заборонена.

Враховуючи наведене, роботодавець не може вносити період тимчасової непрацездатності у таблиць як робочий час працівника, а працівник також не має права вносити відповідні записи про проведення навчальних занять у Журналах обліку навчальних занять під час перебування у тимчасовій непрацездатності.

Виходячи з наведеного, оплата праці працівників, у тому числі тих, які можуть виконувати трудові функції дистанційно, здійснюється з наступного дня після «закриття» листка тимчасової непрацездатності.

Вкотре звертаємо увагу, що оплата праці педагогічних працівників при дистанційній роботі, в тому числі у зв'язку із заміною тимчасово відсутніх колег, які знаходяться на лікарняному, здійснюється аналогічно до того як здійснюється заміна і при очному навчанні та немає жодних відмінностей.

Зокрема, відповідно до пункту 64 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 р. N 102, адміністрація закладу зобов'язана вжити заходів для заміни відсутнього працівника.

При заміщенні тимчасово відсутніх педагогічних працівників у зв'язку із хворобою або з інших причин, що тривало не більше двох місяців, відповідно до пункту 73 Інструкції провадиться погодинна оплата праці. Якщо ж заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці педагогів провадиться з першого дня заміщення за всі години фактичного навчального навантаження в порядку, передбаченому пунктом 68 цієї Інструкції, тобто за тарифікацією у повному обсязі.

Голова Львівської обласної  
організації профспілки  
працівників освіти і науки України



Марія Яцейко